



## **DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE**

### **“SC ACQUISIZIONE BENI E SERVIZI”**

**N. 470**

---

**DEL 11/06/2021**

---

#### **OGGETTO**

**21SER025 - SERVIZIO PER LO STUDIO E LA REALIZZAZIONE DEL PROGETTO  
MODELLO DELLE COMPETENZE (FOXWIN S.R.L. S.B.) CIG Z783163E11**

#### **IL DIRIGENTE RESPONSABILE**

**Elena Pitton**

#### **ADOTTA IL SEGUENTE PROVVEDIMENTO**

**Premesso che** la Direzione Aziendale di ARCS, nell'ambito del progetto di valorizzazione delle competenze delle risorse umane in FVG intende avviare una collaborazione con Partnership esterni per elaborare una metodologia generale di costruzione dei profili di competenza;

**Rilevato** che il progetto dovrà realizzarsi nell'arco di 6 mesi da ottobre 2021 a marzo 2022 e dovrà concludersi con la sperimentazione operativa in alcune aziende del SSR entro il 30.04.2022;

**Dato atto** che come evidenziato dal Direttore Amministrativo di ARCS con nota prot. n.10003/P/GEN/ARCS dd. 12/03/2021, la ditta Foxwin S.r.l. di Udine, risulta essere dotata di adeguata capacità tecnico-organizzativa e professionale, avendo già sviluppato specifiche competenze nell'ambito della gestione di percorsi per la valorizzazione del capitale umano con la messa a disposizione di strumenti innovativi per il coinvolgimento massivo dei protagonisti oggetto di ridefinizione del profilo di competenza;

**Dato atto** altresì che per la realizzazione del progetto *de quo* è stata stimata una spesa complessiva presunta di € 27.000 più IVA e quindi un importo complessivo presunto di fornitura inferiore a €75.000, limite previsto dalla L.120/2020 per l'affidamento diretto;

**Ritenuto** pertanto di interpellare per lo scopo ed in considerazione delle peculiarità del servizio richiesto la Ditta come sopra individuata;

**Esaminata** l'offerta della ditta stessa Prot. n.20211504 dd.15/04/2021 dalla quale si evince che la succitata Ditta per la realizzazione del progetto articolato come segue:

1. Analisi della situazione attuale e creazione nuovo modello di competenze trasversali dei profili oggetto di sperimentazione (3 giornate di supporto diretto e back office)
2. Creazione delle nuove Job Description per i profili oggetto di sperimentazione (2 sessioni di una giornata ciascuna per ogni profilo, per un totale di 4 giornate)
3. Studio ed elaborazione dei due profili target rispetto alle competenze trasversali (2 sessioni di una giornata ciascuna per ogni profilo, per un totale di 4 giornate)
4. Studio ed elaborazione dei due profili rispetto alle competenze tecniche e conoscenze teoriche (1 sessione di una giornata ciascuna per ogni profilo, per 2 giornate totali)
5. Creazione della scheda di auto-osservazione per i profili oggetto di sperimentazione (1 sessione di una giornata ciascuna per ogni profilo, per 2 giornate totali)
6. Collegamento delle azioni di sviluppo in un'ottica di Academy (1 sessione di una giornata ciascuna per ogni profilo, per 2 giornate totali).

Il progetto complessivamente avrà durata di sei (6) mesi con ripartizione delle giornate articolate in:

- 17 giornate sui due profili oggetto di studio
- 4 giornate di Project Management e di gestione piattaforme tecnologiche
- 2 giornate di Coordinamento Gruppo Generale

offre un corrispettivo onnicomprensivo di € 27.000 più IVA;

**Ritenuto** pertanto di affidare il servizio in oggetto alla ditta Foxwin S.r.l.s.b.

**Visto** il Decreto Legislativo n. 50/2016 e s.m.i. (D.L. 16 luglio 2020 n. 76 c.d. decreto semplificazioni conv. con L. 11 settembre 2020 n. 120);

**Individuato** il Responsabile Unico del Procedimento nella persona del Sig. Giovanni Tracanelli;

**Ritenuto** di individuare nella persona del Dott. Michele Bregant, Direttore della Struttura Complessa "Contratti", il Responsabile unico del procedimento per la fase di stipula e gestione della Convenzione ai sensi di quanto previsto dal Decreto ARCS N. 103 del 29/04/2020

### **DETERMINA**

per i motivi di cui in premessa, che si intendono integralmente riportati

1. **di affidare**, ai sensi di quanto previsto dall'art.36 c.2 lett a) del D.Lgs 50/2016 così come modificato con l'art. 1 c.2 lett. a) del D.L.76/2020 convertito in Legge n. 120/2020 (affidamento diretto) il progetto di valorizzazione delle competenze delle risorse umane per le Aziende del SSR, alla ditta Foxwin S.r.l.s.b. di Udine verso un corrispettivo onnicomprensivo di € 27.000 più IVA ed alle condizioni di cui all' offerta Prot. n.20211504 dd.15/04/2021;
2. **di dar atto che** il progetto di cui sopra dovrà realizzarsi nell'arco di 6 mesi da ottobre 2021 a marzo 2022 e dovrà concludersi con la sperimentazione operativa in alcune Aziende del SSR entro il 30.04.2022 e che la fatturazione da parte della ditta affidataria su richiamata potrà avvenire a conclusione del progetto di cui trattasi;
3. **di individuare** per la fase procedurale il Responsabile Unico del Procedimento nella persona del Sig. Giovanni Tracanelli;
4. **di individuare** il Dott. Michele Bregant, Direttore della SC "Contratti", quale Responsabile unico del procedimento per la fase di stipula e gestione del contratto, ai sensi di quanto previsto dalla Delibera ARCS 103 del 29/04/2020;
5. **di procedere** alla stipula del contratto con la ditta sopra citata;
6. **di dare atto** che l'importo complessivo pari a 27.000 € I.V.A. esclusa, troverà copertura nel Bilancio 2021-2022;
7. **di disporre** affinché del presente provvedimento venga data formale comunicazione ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 del D.lgs. n. 50/2016 e s.m.i.

Letto, approvato e sottoscritto

Il dirigente responsabile  
SC ACQUISIZIONE BENI E SERVIZI  
Elena Pitton  
*firmato digitalmente*

---

Elenco allegati:

--	--